

Sud⁸⁵
ptt44



sudposte44@orange.fr <http://www.sudptt44.org>
<https://www.facebook.com/sudptt.loireatlantiquevendee/>

Réorg à St Herblain ? Franchement, on s'en passerait bien !

Janvier 2021

Après les beaux discours en pleine crise sanitaire sur le rôle social indispensable des factrices et facteurs, qui tels des héros devaient aller livrer du courrier et des colis coûte que coûte, revient au pas de charge l'extraordinaire besoin de se réorganiser... ! La vie a repris à La Poste, en tous cas, c'est ce qu'on cherche à nous faire croire. Dès le 1^{er} confinement, la pandémie sanitaire a été l'occasion de faire le ménage en virant CDD et Intérimaires, et en imposant moult formes de flexibilité en échange de quelques jours non travaillés. Des profits faciles à moindre coût sans remplacer les absent-es et sans trop risquer de voir l'inspection du travail (trop occupée) venir fouiner dans les contrats des précaires. Mais la soif de productivité étant une maladie postale connue, nos directions enchainent en 2021 avec des plans de restructurations, histoires de bien tirer rendement absolu de ses personnels ! Pour *Sud* il nous paraît complètement fou que La Poste reprenne le chemin des réorganisations. **Les postières et postiers sont fatigué-es !**

Fatigué-e d'être '*en 1^{ère} ligne*' depuis 10 mois avec des process de travail qui évoluent et changent au gré du temps ! Fatigué-e d'avoir dû s'adapter aux absences avec la *séca ou autre appellation mensongère* ! Fatigué-e du *manque de personnel* nécessaire depuis des mois et des années pour les remplacements ! Fatigué-e de devoir former du personnel constamment renouvelé ! Fatigué-e de voir nos collègues précaires *galérer sans pouvoir prétendre à des CDIation* ! Fatigué-e de se taper la '*peak période*' et des '*black Friday*' avec des véhicules qui débordent de colis ! Fatigué-e des briefs et du *management autoritaire et infantilisant* de cours d'école... !

Pour toutes ces raisons et bien d'autres, *Sud* a alerté la direction Courrier/Colis 44/85 sur sa décision de vouloir refaire des réorganisations. Tant que la crise sanitaire est active, tant que les responsables politiques et du siège de La Poste naviguent à vue avec cette pandémie et que nul ne sait ce que sera 2021, ***nous exigeons un moratoire pour tous les projets et donc la suspension de toutes les réorganisations du travail qui redémarrent*** ! La Poste doit prendre en compte la dégradation des conditions de travail liée à cette pandémie et les efforts fournis par les postières et les postiers en aménageant le travail. Au lieu de fliquer les agents, donnez-leur les moyens de travailler



Déstabilisation et Promesses ! Tout un programme :

Au cas spécifique de Saint Herblain, quel est le bien fondé de ce projet qui nous a été présenté en avant première juste avant les vacances de fin d'année 2020 ? Aucun, à part de faire des profits en supprimant des emplois !!! Et pour arriver à ses fins, la direction locale usera de tous les arguments déjà usités par le passé :

Déstabilisation A coups de très nombreux remplacements des titulaires par des CDD et Intérimaires pendant des mois avant une réorg pour bien rendre les précaires malléables et surtout jetables ! A coups de discours pessimistes sur l'avenir de la Poste ! A coups de '*diagnostics*' de chiffres courrier tronqués alors même que La Poste intensifie ses méthodes de traficotage, réduisant au max la communication de ses méthodes de calculs de + en + nébuleuses !!!

Promesses : - à la mutation de bureau ou de métier - à la promotion pour les plus '*fidèles collaborateurs*' - A des horaires soi disant aménagés pour le bien de toutes et tous... Etc. etc....

Mais la dernière grève en mai 2019 des collègues de Rollin, Orvault et Sautron a prouvé à la direction que les postières et postiers, et même les précaires, à qui on fait des promesses sans jamais les tenir, finissent par faire grève quand elles/ils se sentent floué-es et trahi-es !



La dernière réorg de 2018... c'était hier ! La grève de 18 jours en septembre 2017 aussi...

Nul ne peut oublier ce désastre qu'a représenté cette 'désorganisation' mise en place en 2018 : Suppression de tournées et dégradation des conditions de travail, pagaille et restes de courrier pendant des mois ! Et toujours le même 'bordel' concernant les comblements de postes ! La Poste ne veut pas recruter sérieusement en misant sur l'avenir et préfère laisser les agents dans la mouise plutôt que d'aller vers des conditions de travail améliorées et donc acceptables...

Le comble, c'est qu'avec la pandémie, elle se gargarise de faire des CDI en Intérim ! 15 recrutements en CDI Intérim nous sont annoncés. Pour *Sud*, si la Poste reste sourde concernant la pandémie sanitaire et notre revendication d'un moratoire des réorganisations, ce projet devra être l'occasion que nos collègues précaires puissent enfin accéder à une CDIisation en CDI poste

A *Sud* nous n'oublions pas toutes nos mobilisations ces dernières années sur les différents sites de l'établissement. Défendre nos emplois et nos tournées, arracher la promotion en 1.3 pour toutes et tous et en 2.1 à l'ancienneté dès 50 ans. Arracher des primes dignes de ce nom et le comblement de tous les emplois en CDI Poste. Mais notre revendication première restera le gel de ce projet tant que la pandémie restera l'actualité !

Les collègues de St Herblain venu-es grossir les rangs en mai 2019 au 4^{ème} jour du conflit de Nantes Rollin, Orvault et Sautron, sauront pouvoir compter sur un juste retour de l'ascenseur ! Si on doit déposer un préavis de grève, *Sud* déposera un préavis sur l'ensemble des sites de la plaque.

L'union, c'est notre force collective et en 2021, nous porterons haut et fort nos valeurs !

On ne lâche rien

De qui se moque-t-on ? Faire ses devoirs à la maison pendant les vacances de Noël... *Sud*

a insisté auprès de la direction lors de cette réunion du 17 décembre dite 'de lancement' pour qu'elle entende qu'il n'y a aucune urgence à mettre en place cette réorg comme dit plus haut... Et demander aux agents de remplir leurs « bordereaux de collectes » des données de leurs tournées, juste avant les fêtes est tout simplement scandaleux !

Sud a défendu l'idée que les fêtes de fin d'années sont là pour passer du temps avec les siens et breaker ! Pas pour se charger la tête avec des documents à remplir ! Déjà que faire soi même tout le boulot que l'employeur devrait faire est encore une fois une arnaque ! Avant, des 'vérifs ou des organisateurs' étaient payés pour faire ce boulot ! Demander à des factrices et facteurs de faire le taf à la place des autres, c'est comme demander à quelqu'un de scier la branche sur laquelle on est assis ! Aux dernières nouvelles, le directeur aurait entendu notre revendication et aurait acté le fait que les agents seraient remplacés le temps de remplir ces 'fumeux documents' en ce début d'année 2021... Encore une fois : Qui ne demande rien... n'a rien !

BONNE ANNÉE 2021 A TOUS !



Entretiens Managériaux, ça suffit !

Quand les convocations dans le bureau des managers deviennent une curieuse habitude de tenir les troupes, il serait temps que la direction s'inquiète du droit du travail ! Qu'on se le dise une bonne fois pour toutes :

Tout-e collègue qui est convoqué-e à un entretien (autre que l'entretien d'appréciation) a le droit d'être accompagné par un représentant syndical ou par un collègue comme témoin ! L'Inspection du travail sera ravie d'apprendre ces étonnantes méthodes de faire !

Si problème, vous nous appelez !!!